

наши силы». В отчетах в Москву утверждалось, что благодаря работе СПП с этим «спецконтингентом» были «ликвидированы настроения к дезертирству»[2, 1062, с. 30, 40].

На посту председателя М. Минкендорф показал себя талантливым организатором и управленцем. Несмотря на то, что большинство польских граждан в Кизеле были этническими поляками, а М. Минкендорф был польским евреем, ряды организации при этом руководителе только расширялись. К 1946 г. насчитывалось 366 членов районного правления СПП. Люди полюбили своего лидера за честность, порядочность, справедливость, а также умелое руководство организацией.

Библиографический список

1. Boćkowski D. Czas nadziei. Obywatele Rzeczypospolitej Polskiej w ZSRR i opieka nad nimi placówek polskich w latach 1940–1943. Warszawa: NERITON – IH PAN, 1999.
2. Archiwum aktów. Związek patriotów polskich. 253, 1062, 1070, 1071.
3. Głowacki A. Ocalić i repatriować. Opieka nad ludnością polską w głębi terytorium ZSRR (1943–1946). Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 1994.

УДК 331.54.

О.Г. Черезова
(O.G. Cherezova)
УГЛТУ, Екатеринбург
(USFEU, Ekaterinburg)

**О ПРОБЛЕМАХ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
ДЛЯ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
(ABOUT THE PROBLEMS OF PERSONNEL TRAINING FOR
THE FOREST INDUSTRY)**

Рассмотрены проблемы обеспеченности кадров отраслей лесного комплекса и их подготовки для этой сферы в российских вузах.

The article deals with the problem of staffing of the forest sector and training for this sphere in Russian universities

В настоящее время Россия является крупнейшим лесозаготовителем в мире. На территории нашей страны сосредоточено 20 процентов мировых запасов леса. [2]

Тем не менее лесная промышленность сталкивается с огромным количеством проблем. И одна из них – острый дефицит квалифицированных, подготовленных в соответствии с современными профессиональными требованиями, кадров. Хотя ежегодно высшие и средние специальные учебные заведения России выпускают для лесной отрасли от 6 до 7 тысяч специалистов с высшим образованием и от 3 до 4 тысяч – со средним профессиональным, только 75-80 % из них трудоустраиваются по профилю. При этом реальная потребность лесной промышленности в специалистах гораздо выше. Как отмечают в минпромторге, дефицит кадров с высшим и средним профессиональным образованием в отрасли оценивается в 12 тысяч человек и превышает ежегодный выпуск учебных заведений [2]. При этом средний возраст специалиста лесной отрасли составляет 45 лет, и эта цифра с каждым годом повышается [2]. Поэтому проблема подготовки специалистов для тесного комплекса страны остается достаточно актуальной.

В настоящее время специалистов и бакалавров в области лесного дела выпускают более 40 вузов России.

Из них подавляющее большинство (25) – сельскохозяйственные вузы. В списке высших учебных заведений, готовящих кадры для лесной промышленности также государственные университеты, технологические университеты, и даже вузы экономического профиля. Соответственно подготовка будущих специалистов в них осуществляется в большинстве случаев по одному-двум направлениям. Чаще всего это лесное дело. Большинство этих вузов по рейтингу находятся во второй-третьей сотне. Хотя по рейтингу востребованности профессий сельскохозяйственные вузы в 2018 г. лидировали.

Специализированных лесотехнических вузов очень немного. Среди них – Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет (22 направления подготовки бакалавров), Уральский государственный лесотехнический университет, Воронежская государственная лесотехническая академия (15 направлений), несколько институтов и филиалов. То есть высших учебных заведений, способных обеспечить достойную комплексную подготовку специалистов, базы практик в стране очень мало [1].

Средний балл ЕГЭ при поступлении на специальности и направления, связанный с лесной промышленностью, не является запредельно высоким. Он составляет от 46 до 61 балла по различным вузам, в том числе: Санкт-петербургский государственный лесотехнический университет – 56, Воронежская государственная лесотехническая академия – 53, УГЛТУ – 52 балла (на 2017 год). Тогда как на престижные юридические специальности средний балл составлял от 33 до 79, т.е. верхняя планка для поступления выше, но и минимум уступал направлениям, связанным с лесным комплексом.

Проходной балл по всем вузам варьировался от 159 до 99, для большинства – в районе 120 баллов, т.е. уровень подготовки абитуриентов довольно средний [1]. Тем не менее привлекательность работы в области лесного хозяйства недостаточно высока. Бюджетные места, предоставляемые вузам, несомненно привлекают абитуриентов, но работать по специальности после окончания учебного заведения идут далеко не все.

Малопривлекательной для будущих работников являются условия труда и в первую очередь уровень заработной платы. Среднемесячная заработная плата работников, занятых в лесном хозяйстве, по статистике, остается ниже среднемесячной заработной платы работников по всем отраслям экономики. Так средний уровень зарплаты лесников по регионам варьируется в пределах от 9000 до 1500 руб. в месяц [2]. Таким образом, проблема обеспеченности отраслей лесного комплекса квалифицированными кадрами остается актуальной и требует решения.

Библиографический список

1. Вузы России со специальностью «Лесное дело». URL: <http://www.vuzoteka.ru>.
2. Лесное хозяйство России. Обзор на начало 2017 года // Федеральное агентство лесного хозяйства. URL: <http://www.rosleshoz.gov.ru>
3. Российская газета. Спецвыпуск. № 7374 (208)/